



Deliberazione n° 171
in data 24/11/2023

COMUNE DI ABBADIA SAN SALVATORE
PROVINCIA DI SIENA

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE
VARIABILE ANNO 2023

L'anno duemilaventitre addì ventiquattro del mese di Novembre, alle ore 09:00 nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede la seduta il Dott. Fabrizio Tondi nella sua qualità di Sindaco

Sono presenti n° 4 componenti ed assenti, sebbene invitati, n° 1

			Pres	Ass
1	TONDI FABRIZIO	Sindaco	P	
2	ROMANI LUCILLA	Vice Sindaco	P	
3	BECHINI ROBERTO	Assessore	P	
4	PIRULLI GIOVANNA	Assessore	P	
5	VOLPINI NICCOLO'	Assessore		A

TOTALE 4 1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Simona Barbasso Gattuso incaricata della redazione del verbale.

Il Sindaco, constatata la validità del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate, ed attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa dei suddetti fondi, consentendone un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le suddette risorse, attualmente regolate dagli art. 67 del CCNL 21.05.2018 e 79 del C.C.N.L. 16.11.2022, risultano suddivise in:
 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DELLE RISORSE STABILI 2017** che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, se legittimamente stanziati, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaurientemente dai citati art. 67 del CCNL 21.05.2018 e 79 del C.C.N.L. 16.11.2022;

Dato atto che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- con delibera di G.M. in data odierna è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale del comparto Funzioni Locali;

Che l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 165/2001, recita "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

Che l'art. 40, comma 3-quiennes del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali";

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" che così testualmente recita "... il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Visto il DPCM del 17 marzo 2020, attuativo del succitato "decreto crescita", che nelle premesse precisa che in ogni caso rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale nell'anno di riferimento sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

Considerato che l'art. 1, comma 4, del succitato contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019-2021 stabilisce che tale atto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 24/01/2023 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata integrativa;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario n. 40 dell'08 febbraio 2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili anno 2023 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022 da cui risulta che le risorse stabili del fondo ammontano ad € 181.953,88;

Considerato ora necessario esprimere gli per la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2023, in ordine alla definizione delle risorse eventualmente destinate a costituire la parte variabile del fondo medesimo;

Ritenuto di esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 ai sensi dell'art. 67 e 68 del CCNL 2016/2018 e dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022:

- destinare alla contrattazione le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL Funzioni locali, da erogarsi in base alle disposizioni di legge e regolamenti adottati dall'Ente, per complessivi € 10.939,45 relativi a:
 - incentivi per progettazione ai sensi del d.lgs. 163/2006 e funzioni tecniche ai sensi del d.lgs. 50/2016 e del D. Lgs 36/2023 per € 10.000,00;
 - incentivo recupero ICI ai sensi dell'Art. 59 co.1 D.Lgs 446/97, per € 939,45
- destinare alla contrattazione le risorse corrispondenti all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, commi 3, lett. H e comma 4, per € 11.966,44, diretti ad incentivare la produttività per il raggiungimento degli obiettivi individuati in sede di PEG/PDO/Piano annuale della performance;
- di integrare le risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2021 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art.17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 2.019,75, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;
- di destinare al fondo di parte variabile le economie del fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 per l'incremento di cui all' art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5 CCNL 2019/2021 – per 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 per € 5.239,00;
- di destinare al fondo di parte variabile le economie fondo anno precedente - art. 80 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 79 comma 1 e comma 2) per € 4.965,97;

Dato atto che per effetto dell'integrazione nella parte variabile, ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018, il fondo per il salario accessorio ammonta complessivamente ad € 203.203,95 al netto della riduzione per superamento limite 2016, così come da prospetto allegato alla presente deliberazione;

Richiamata le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 13 del 17/01/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione aggiornato 2023 - 2025 e del Bilancio di previsione 2023 - 2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 29/09/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023 /2025 – parte finanziaria;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 28/03/2023 di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025;

Dato atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2023/2025 per il pagamento delle retribuzioni e trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 della legge 296/2006, così come modificato dal D.L. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014);

Visto l'art. 48 del D.Lgs 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere al fine di giungere entro il 31.12.2023 alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo relativo alla distribuzione del fondo 2023;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni – Enti Locali;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di esprimere** i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate parte variabile anno 2023 ai sensi dell'art. 67 e 68 del CCNL 2016/2018 e dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022:
 - destinare alla contrattazione le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL Funzioni locali, da erogarsi in base alle disposizioni di legge e regolamenti adottati dall'Ente, per complessivi € 10.939,45 relativi a:
 - Incentivi per progettazione ai sensi del d.lgs. 163/2006 e funzioni tecniche ai sensi del d.lgs. 50/2016 e del D. Lgs 36/2023 per € 10.000,00;
 - incentivo recupero ICI ai sensi dell'Art. 59 co.1 D.Lgs 446/97, per € 939,45;
 - destinare alla contrattazione le risorse corrispondenti all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, commi 3, lett. H e comma 4, per € 11.966,44, diretti ad incentivare la produttività per il raggiungimento degli obiettivi individuati in sede di PEG/PDO/Piano annuale della performance;
 - di integrare le risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2021 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art.17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 2.019,75, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;
 - di destinare al fondo di parte variabile le economie del fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 per l'incremento di cui all' art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5 CCNL 2019/2021 – per 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 per € 5.239,00;
 - di destinare al fondo di parte variabile le economie fondo anno precedente - art. 80 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 79 comma 1 e comma 2) per € 4.965,97
3. **di dare atto** che per effetto dell'integrazione nella parte variabile, ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018, il fondo per il salario accessorio ammonta complessivamente a € 203.203,95 al netto della riduzione per superamento limite 2016, così come da prospetto allegato alla presente deliberazione;
4. **di dare atto** altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione 2023/2025 per il pagamento delle retribuzioni e trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 della legge 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis dal D.L. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014);
5. **di trasmettere** copia del presente atto al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative;
6. **di dare atto** che la determinazione del fondo così come operata, potrà essere suscettibile a rideterminazione in base ad aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;
7. **di dare atto** che l'oggetto della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;
8. **di dare atto** che, contestualmente alla sua pubblicazione, il presente verbale viene comunicato ai capigruppo consiliari mediante trasmissione di elenco, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;
9. **di dichiarare**, con successiva e separata votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267, stante l'urgenza di darvi attuazione.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Dott. Fabrizio Tondi

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Simona Barbasso Gattuso

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto.