



DETERMINAZIONE
N° 24 DEL 11/04/2024

COMUNE DI ABBADIA SAN SALVATORE

PROVINCIA DI SIENA

UNITÀ DI STAFF - SEGRETERIA - AFFARI GENERALI

Oggetto:	APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELL'AMBITO DELLE AREE: OPERATORE ESPERTO (EX CAT. B), ISTRUTTORE (EX CAT. C), FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D)
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il decreto del Sindaco n° 24 del 19/11/2019 con il quale è stato nominato il responsabile di posizione organizzativa per il settore Unità di Staff - Segreteria - Affari Generali con l'attribuzione delle funzioni previste dall'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000, dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e di ogni altro compito demandato o riservato dalla legge o dai regolamenti ai responsabili degli uffici e servizi;

Richiamati:

- L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*

Visto:

- l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.11.2022 che ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche, con un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree denominate: area degli operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori, dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- l'art. 14 del CCNL, sopra richiamato, e in particolare:
 - il comma 1 che prevede delle progressioni economiche all'interno delle aree attribuendo dei “differenziali stipendiali” all'interno di ciascuna area (tabella A);
 - il comma 3, il quale conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche sono a carico delle risorse decentrate;
 - il comma 2 che stabilisce le modalità e i criteri ai fini della selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, costituito con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario n. 40 del 08.02.2023 integrato con risorse variabili con delibera G.C. n. 171 del 24.11.2023 e con determina del Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario n. 283 del 27.11.2023;

Richiamato lo SMIVAP - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Deliberazione G.C. n. 192 del 23.10.2015;

Considerato che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante per l'annualità economica 2023, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dall'01.01.2023 sono pari al 50% di ogni area;

Dato atto che il passaggio nell'ambito dell'area di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025 ed economica 2023 sottoscritto in data 22.12.2023, in particolare il Capo III - art. 9 – Progressione economica all'interno delle aree - Criteri generali e il relativo Allegato A;

Visti:

- l'allegato Avviso interno di selezione per il concorso in argomento
 - l'allegato modello di domanda di ammissione al presente concorso
- che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione della relativa selezione e dei relativi allegati;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL.

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate;

- di attivare la procedura e approvare l'avviso di selezione, per la progressione economica all'interno delle aree per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Abbadia San Salvatore, e il modulo di domanda che vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che come meglio specificato in premessa le progressioni orizzontali previste per l'anno 2023, con decorrenza economica 01.01.2023, riguarderanno max il 50% del personale classificato in ogni area;
- di pubblicare l'allegato bando all'Albo Pretorio, in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso e trasmesso via e-mail a tutti i dipendenti dell'Ente.

Il Responsabile del Settore
BARBASSO GATTUSO SIMONA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto.