



Deliberazione n° 53
in data 12/04/2024

COMUNE DI ABBADIA SAN SALVATORE

PROVINCIA DI SIENA

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ABBADIA SAN SALVATORE (ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC N. 177 DEL 19/02/2020, ALLE DISPOSIZIONI DELL'ART. 4 DEL D.L. 30/04/2022 N. 36 E AL D.P.R. DEL 13.06.2023 N. 81).

L'anno duemilaventiquattro addì dodici del mese di Aprile, alle ore 11:00 nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede la seduta il Dott. Fabrizio Tondi nella sua qualità di Sindaco

Sono presenti n° 3 componenti ed assenti, sebbene invitati, n° 2

			Pres	Ass
1	TONDI FABRIZIO	Sindaco	P	
2	ROMANI LUCILLA	Vice Sindaco	P	
3	BECHINI ROBERTO	Assessore		A
4	PIRULLI GIOVANNA	Assessore	P	
5	VOLPINI NICCOLO'	Assessore		A

TOTALE 3 2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Simona Barbasso Gattuso incaricata della redazione del verbale.

Il Sindaco, constatata la validità del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 54, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato a norma del citato comma 1 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Abbadia San Salvatore approvato con delibera di Giunta Comunale n. 151 in data 16.12.2022, predisposto da questa amministrazione sulla base delle disposizioni contenute nell'art. 4 del D.L. 30.04.2022, n. 36;

VISTO:

- che il DPR 13.06.2023, n. 81 ha portato delle modifiche e integrazione al "Regolamento concernente modifiche del DPR 16.04.2013 n. 62 recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165";
- l'art. 54 bis del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dalla Legge n. 179/2017 che disciplina il *whistleblowing* (tutela della riservatezza, maggiore protezione da misure ritorsive e i destinatari della segnalazione);
- l'Amministrazione, inoltre, è da sempre impegnata a tutelare il benessere psicologico delle lavoratrici e dei lavoratori garantendo un ambiente di lavoro sicuro, evitando, in particolare che si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro;
- il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento nell'interesse pubblico che integrino i doveri minimi posti dal D.P.R. n. 62/2013 con contenuti che siano utili per una migliore cura dell'interesse pubblico;
- in armonia, con le modifiche e integrazioni di cui sopra a modifica si rende necessario approvare il nuovo Codice di comportamento del personale dipendente;
- linee guida ANAC n. 177/2020 prevedono, riguardo al procedimento da seguire per l'approvazione del codice, che: *"La seconda fase del procedimento, volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati. In particolare, per essere aperta, la partecipazione deve consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice. In quest'ottica, le consultazioni on-line andrebbero privilegiate laddove in grado di ampliare effettivamente la platea dei potenziali partecipanti. Si evidenzia che una modalità ritenuta efficace per il coinvolgimento della generalità degli stakeholder (dipendenti, UPD, organizzazioni sindacali) è rappresentata dalla pubblicazione di avvisi sulla intranet dell'amministrazione (per i dipendenti) e/o sul sito internet istituzionale e incontri ad hoc con specifici stakeholders qualificati"*;

ATTESO che a seguito di specifico avviso pubblico di procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del codice, prot. n. 16747 del 12.12.2023, non sono pervenute osservazioni né richieste di modifica, nel termine previsto, alle modifiche apportate al codice di comportamento;

VISTO il nuovo Codice di Comportamento, composto da n. 17 articoli che si allega, adeguato alle disposizioni sopra richiamate. sono state apportate le seguenti modifiche e integrazioni:

- articolo 8, abrogazione dei commi 4, 5 e 6, ai sensi dell'art. 54 bis comma 1 relativo alla segnalazione di illeciti al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) o all'autorità nazionale anticorruzione (ANAC) e non al responsabile del Servizio di appartenenza;
- inserimento articolo 8 bis "Tutela della segnalazione di condotte illecite (whistleblowing)";
- inserimento articolo 11 bis "Utilizzo delle tecnologie informatiche";
- inserimento articolo 11 ter "Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media";
- articolo 12 integrazioni al comma 2 e 7;
- articolo 13 integrazioni commi 4, 5 e 7 inserimento comma 4 bis;
- articolo 15 inserimento comma 5 bis;
- articolo 17 inserimento comma 2 bis;

DATO ATTO che lo schema di codice aggiornato è stato trasmesso, con nota prot. 17384 in data 27.12.2023, all'Organismo Indipendenti di Valutazione per l'espressione del parere, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il parere favorevole dell'OIV del 27.12.2023, quale organo monocratico, nella persona del dott. Gianpaolo Brancati, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 17459 in data 28.12.2023, allegato al presente atto;

DATO ATTO che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/00;

VISTO il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Con voti UNANIMI;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Abbadia San Salvatore, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale e che sostituisce integralmente quello approvato con delibera di G.C. n. 151 del 16.12.2022;
2. di disporre la pubblicazione del Codice di Comportamento approvato nell'albo informatico comunale, nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale e nella bacheca delle affissioni riservate al personale comunale posizionata al piano terra della sede municipale;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione ai Responsabili di Settore e ai dipendenti comunali, alla rappresentanza sindacale unitaria e all'ufficio procedimenti disciplinari;
4. di comunicare il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

Inoltre, stante l'urgenza, con voti UNANIMI

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – IV comma, del D. Lgs. del 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Dott. Fabrizio Tondi

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Simona Barbasso Gattuso

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto.