



Deliberazione n° 153
in data 04/11/2024

COMUNE DI ABBADIA SAN SALVATORE

PROVINCIA DI SIENA

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE
VARIABILE ANNO 2024 - SECONDA INTEGRAZIONE

L'anno duemilaventiquattro addì quattro del mese di Novembre, alle ore 11:00 nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede la seduta il Sig. Niccolò Volpini nella sua qualità di Sindaco

Sono presenti n° 4 componenti ed assenti, sebbene invitati, n° 1

| I | | | Pres | Ass |
|---|--------------------------|--------------|------|-----|
| 1 | VOLPINI NICCOLO' | Sindaco | P | |
| 2 | PASQUALINI ALESSANDRO | Vice Sindaco | P | |
| 3 | MARIOTTINI FRANCESCA | Assessore | P | |
| 4 | ROMANI LUCILLA | Assessore | | A |
| 5 | RAPPOLI LEONARDO | Assessore | P | |

TOTALE

| | |
|---|---|
| 4 | 1 |
|---|---|

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Simona Barbasso Gattuso incaricata della redazione del verbale.

Il Sindaco, constatata la validità del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate, ed attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa dei suddetti fondi, consentendone un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le suddette risorse, attualmente regolate dagli art. 67 del CCNL 21.05.2018 e 79 del C.C.N.L. 16.11.2022, risultano suddivise in:
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DELLE RISORSE STABILI 2017 che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, se legittimamente stanziati, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaurientemente dai citati art. 67 del CCNL 21.05.2018 e 79 del C.C.N.L. 16.11.2022;

Dato atto che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- con delibera di G.M. n. 68 del 14/05/2024 è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per la parte economica 2024 del personale del comparto Funzioni Locali;
- con delibera di G.M. n. 69 del 11/05/2024 sono stati espressi i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile anno 2024 ai sensi dell'art. 67 e 68 del CCNL 2016/2018 e dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022:
 - *destinare alla contrattazione le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL Funzioni locali, da erogarsi in base alle disposizioni di legge e regolamenti adottati dall'Ente, per complessivi € 88.939,45 relativi a:*
 - *Incentivi per progettazione ai sensi del d.lgs. 163/2006 e funzioni tecniche ai sensi del d.lgs. 50/2016 e del D. Lgs 36/2023 per € 88.000,00;*
 - *incentivo recupero evasione ai sensi dell'Art. 59 co.1 D.Lgs 446/97, per € 939,45*
 - *destinare alla contrattazione le risorse corrispondenti all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, commi 3, lett. H e comma 4, per € 11.966,44, diretti ad incentivare la produttività per il raggiungimento degli obiettivi individuati in sede di PEG/PDO/Piano annuale della performance*
 - *di integrare le risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2021 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art.17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 2.019,75, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;*
 - *di destinare al fondo di parte variabile le economie fondo anno precedente - art. 80 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 79 comma 1 e comma 2) per € 6.342,49;*

Dato atto che con delibera di G.M. n. 124 del 02/09/2024 si è provveduto ad integrare la parte variabile del fondo con le somme dovute ai dipendenti impegnati nell'attività di Censimento nell'anno 2023 pari € 1.703,71;

Dato atto che, pertanto, per effetto dell'integrazione della parte variabile di cui sopra, ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018, il fondo per il salario accessorio ammontava complessivamente ad € 279.045,18 al netto della riduzione per superamento limite 2016;

Preso atto che con delibera in data odierna la Giunta Municipale ha modificato la programmazione del fabbisogno del personale 2024 -2026 prevedendo l'assunzione di due unità di personale mediante progressioni verticali c.d. in deroga ai sensi dei commi 6, 7 e 8 dell'articolo 13 del CCNL 16 novembre 2022;

Atteso che le progressioni verticali in deroga sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022 e che qualora si superi tale tetto, e quindi vengano utilizzate in aggiunta risorse di bilancio, si applica la disciplina prevista per le progressioni ordinarie;

Ritenuto pertanto di destinare la somma di € 5.049,37 - corrispondente allo 0,55% del monte salari 2018 - alle progressioni verticali in deroga da effettuarsi nell'anno 2024, come da modifica alla programmazione del fabbisogno del personale 2024 – 2026 in data odierna;

Dato atto che, pertanto, per effetto della presente integrazione della parte variabile, ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018, il fondo per il salario accessorio ammonta complessivamente ad € 284.094,38 al netto della riduzione per superamento limite 2016, come da prospetto allegato alla presente deliberazione;

Viste

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 21/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 21/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024 – 2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.6 del 09/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024 -2026, parte finanziaria;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 12/04/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024 – 2026;

Dato atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2024/2026 per il pagamento delle retribuzioni e trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 della legge 296/2006, così come modificato dal D.L. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014);

Visto l'art. 48 del D.Lgs 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole del revisore dei conti;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni – Enti Locali;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di integrare** gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate parte variabile anno 2024 ai sensi dell'art. 67 e 68 del CCNL 2016/2018 e dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, già assunti con deliberazione di G.M. n. 69 del 14/05/2024 e modificati con delibera di G.M. n. 124/2024 nel modo seguente:
 - destinare alla contrattazione le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL Funzioni locali 2016 – 2018 (ora art 79 comma 2 lett. a CCNL 2019 -2021), da erogarsi in base alle disposizioni di legge e regolamenti adottati dall'Ente, per complessivi € 90.643,16 relativi a:
 - Incentivi per progettazione ai sensi del d.lgs. 163/2006 e funzioni tecniche ai sensi del d.lgs. 50/2016 e del D. Lgs 36/2023 per € 88.000,00;

- incentivo recupero evasione ai sensi dell'Art. 59 co.1 D.Lgs 446/97, per € 939,45;
 - incentivi per censimento ISTAT per € 1.703,71
- destinare alla contrattazione le risorse corrispondenti all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, commi 3, lett. H e comma 4, per € 11.966,44, diretti ad incentivare la produttività per il raggiungimento degli obiettivi individuati in sede di PEG/PDO/Piano annuale della performance;
 - di integrare le risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2021 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art.17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 2.019,75, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;
 - di destinare al fondo di parte variabile le economie fondo anno precedente - art. 80 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 79 comma 1 e comma 2) per € 6.342,49;
 - *di destinare al fondo di parte variabile la somma di € 5.049,37 - corrispondente allo 0,55% del monte salari 2018 - per le progressioni verticali in deroga da effettuarsi nell'anno 2024, come da modifica alla programmazione del fabbisogno del personale 2024 – 2026 in data odierna;*
3. **di dare atto** che per effetto della presente integrazione della parte variabile, ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018, il fondo per il salario accessorio ammonta complessivamente ad € 284.094,38 al netto della riduzione per superamento limite 2016, così come da prospetto allegato alla presente deliberazione;
 4. **di dare atto** altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione 2024/2026 per il pagamento delle retribuzioni e trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 della legge 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis dal D.L. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014);
 5. **di trasmettere** copia del presente atto al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative;
 6. **di dare atto** che la determinazione del fondo così come operata, potrà essere suscettibile a rideterminazione in base ad aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;
 7. **di dare atto** che l'oggetto della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;
 8. **di dare atto** che, contestualmente alla sua pubblicazione, il presente verbale viene comunicato ai capigruppo consiliari mediante trasmissione di elenco, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;
 9. **di comunicare** il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n° 267/2000.
 10. **di dichiarare**, con successiva e separata votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267, stante l'urgenza di darvi attuazione.

Deliberazione n° 153 in data 04/11/2024

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Niccolò Volpini

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Simona Barbasso Gattuso

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto.