



**Comune di ABBADIA SAN SALVATORE**  
**Provincia di SIENA**

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario n. 40 del 08/02/2023 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2023, parte stabile ed integrato con risorse variabili con deliberazione G.C. n. 171 del 24/11/2023 e con determinazione n. 283 del 27/11/2023.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****a) Risorse storiche consolidate:**

di cui per P.O.

- Importo unico consolidato anno 2017 - al lordo P.O.	€ 171.150,56	39.810,20
	<b>Totale a) € 171.150,56</b>	

**b) Incrementi parte fissa**

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 3.328,00	
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.305,20	
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 555,81	
- incremento € 84,50 per ogni dip in servizio 2023	€ 2.619,50	
- differenzial PEO personale in servizio 31/12/2018 anno 2023	€ 2.851,81	
- differenza stipendiali tra b3 e b1 e tra d3 e d1	€ 143,00	
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		
	<b>Totale b) € 10.803,32</b>	

**Totale Risorse Stabili****€ 181.953,88****Sezione II – Risorse variabili** (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -	
- Piani di razionalizzazione	€ -	
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 10.939,45	
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -	
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ 4.965,97	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -	
- incremento € 84,50 per ogni dip in servizio al 31/12/2018 2021 e 2022	€ 5.239,00	
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 11.966,44	
- Incremento 0,22% monte salari 2018 art 79 c 2	€ 2.019,75	
- Incremento 0,22% monte salari 2018 art 79 c 3 - una tantum (2022)	€ -	
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -	
		<b>€ 35.130,61</b>
<b>Totale Risorse Variabili</b>		<b>€ 35.130,61</b>
- somme non utilizzate fondo anno precedente		€ -

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ 13.880,55	
- altre decurtazioni del fondo parte fissa	€ -	
		<b>€ 13.880,55</b>
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>€ 13.880,55</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 181.953,88	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ 13.880,55	
= totale risorse stabili		<b>€ 168.073,33</b>
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 35.130,61	
= totale risorse variabili		<b>€ 35.130,61</b>

c) totale fondo sottoposto a certificazione

€ 203.203,94

(totale risorse stabili + totale risorse variabili)

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

--

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	15.905,52	
- progressioni orizzontali storiche	€	48.599,20	
- trasferimento Unione dei Comuni per P.M	€	11.708,99	
- indennità di responsabilità/professionali	€	-	
- altri istituti non compresi fra i precedenti 'Modulo 2' (Fondo P.O. e ris.)	€	39.810,20	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>			<b>€ 116.023,91</b>

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	7.300,00	
- progressioni orizzontali contrattate nell'anno P.M. Unione	€	-	
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	1.800,00	
- indennità reperibilità, contrattate nell'anno	€	18.000,00	
- indennità condizione lavoro	€	5.300,00	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno (residuo stabile + var)	€	31.874,14	
- performance individuale e collettiva, incremento 1,2% monte salari 1997	€	11.966,44	
- risorse da specifiche disposizioni di legge	€	10.939,45	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>			<b>€ 87.180,03</b>

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- risorse ancora da contrattare	€	-	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>			<b>€ -</b>

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€	116.023,91	
b) totale Sezione II – Mod. II	€	87.180,03	
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>			<b>€ 203.203,94</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

--	--	--	--

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 135.673,33.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione Incentivi progettazione e funzioni tecniche per un importo di € 10.000,00 e le risorse per Incentivi Recupero evasione fiscale per un importo di € 939,45 verranno erogate in base alle vigenti disposizioni regolamentari dell'Ente.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri di cui all'art. 7 "Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie" dell' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente, di cui all'art.9 dell' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2023 – 2025, viene attribuita secondo le procedure stabilite nell'allegato "A" dell'ipotesi di CCI per il triennio 2023-2025.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

		<b>ANNO 2022</b>		<b>ANNO 2023</b>
a) risorse storiche consolidate:	€	125.918,06	€	131.340,36
b) fondo posizioni organizzative e di risultato	€	39.810,20	€	39.810,20
c) incrementi parte stabile	€	22.794,88	€	10.803,32
d) decurtazioni fondo parte stabile	-€	26.064,11	-€	13.880,55
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€</b>	<b>162.459,03</b>	<b>€</b>	<b>168.073,33</b>
a) risorse variabili	€	22.905,89	€	35.130,61
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-	€	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€</b>	<b>22.905,89</b>	<b>€</b>	<b>35.130,61</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€</b>	<b>185.364,92</b>	<b>€</b>	<b>203.203,94</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Come da prospetto di verifica allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 171 del 24/11/2023, si attesta il rispetto del vincolo del fondo 2023 rispetto all'ammontare del 2016.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella delibera di G.C. n° 171 del 24/11/2023 e nella determinazione n. 273 del 27/11/2023 nei pertinenti capitoli di bilancio 2023/2025.