



COMUNE DI
ABBADIA SAN SALVATORE
(Provincia di Siena)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2023 - 2025

Modulo 1

I.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 24/11/2023
Periodo temporale di vigenza		Normativo 2023 – 2025; Economico Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Presidente Simona Barbasso Gattuso – Segretario Comunale</i> Delegazione trattante di parte sindacale costituita dalla R.S.U. Nicola Romani Tiziana Guerrini Ilenia Volpini Vittorio Rossi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL: Sonia Guerrini PRESENTE FP CISL: Valentina Francesconi ASSENTE FP UIL: Walter Biagini – Elisa Biagianti ASSENTE
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2023 b) Indennità di condizione lavoro c) indennità particolari responsabilità d) progressioni orizzontali e) produttività collettiva ed individuale da erogare previa valutazione
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? si
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2023 con deliberazione di Giunta n. 134 del 29/09/2023 intitolata "Piano esecutivo di gestione per il triennio 2023/2025"</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n.54 del 28/03/2023 è stato approvato il PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2023-2025</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione è in corso di validazione
--	--	---

Modulo 2

1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. utilizzo risorse decentrate
2. indennità condizioni lavoro
3. indennità per particolari responsabilità
4. progressioni economiche orizzontali
5. produttività collettiva ed individuale

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) verranno erogate sulla base dei criteri definiti nel contratto decentrato integrativo parte normativa la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 24/11/2023. Le risorse sono così ripartite:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 171.706,37 Di cui € 39.810,20 fondo P.O.
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 35.130,61
TOTALE FONDO	€ 203.203,95 (decurtato per limite 2016)

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (PARTE STABILE) ANNO 2023**Art. 80, CCNL 16/11/2022**

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 comma 1	2023
a) progressioni economiche anni precedenti	€ 48.599,20
c) indennità di comparto	€ 15.905,52
d) trasferimento U.d.C. per P.M.	€ 11.708,99
Altri istituti non compresi fra i precedenti (P.O.)	€ 39.810,20
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 116.023,91

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2	
Indennità Specifiche responsabilità (Art. 84)	€ 1.800,00
Indennità di condizione lavoro (art. 70 bis CCNL 2018 , rischio, maneggio, disagio e 84 bis CCNL 2022)	€ 5.300,00
Indennità di reperibilità /art. 7 CCNL 2022)	€ 18.000,00
Attivazione nuove progressioni orizzontali (art. 14 CCNL 2022)	€ 7.300,00
Performance individuale e collettiva (Art. 7 comma 4 CCNL 2022)	€ 19.649,42
TOTALE UTILIZZI STABILI DA CONTRATTARE	€ 52.049,42

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (PARTE VARIABILE) ANNO 2023**Art. 80, CCNL 16/11/2022**

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2	2023
Performance individuale e collettiva (Art. 7 comma 4 CCNL 2022) incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 11.966,44
Performance individuale e collettiva (Art. 7 comma 4 CCNL 2022) Risparmi da utilizzo straordinari	4.965,97
Performance individuale e collettiva (art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 2022) incremento € 84,50 per ogni dip in servizio al 31/12/2018 2021 e 2022	5.239,00
Performance individuale e collettiva (art. 79, comma 3, CCNL 2022) incremento 0,22% monte salari 2018 art 79 c 2	2.019,75
Risorse da specifiche disposizioni di legge (Art. 80 comma 2 lett. g CCNL 2022, per funzioni tecniche, ici etc)	€ 10.939,45
TOTALE UTILIZZI VARIABILI DA CONTRATTARE	€ 35.130,61

b) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Ai sensi degli articoli 7 e 14 della presente ipotesi di CCDI, gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009:

L'allegato "A" al contratto decentrato integrativo parte normativa 2023 - 2025 siglato in data 24/11/2023 definisce i criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali e sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo ci si attende un incremento della produttività del personale, in considerazione delle maggiori somme destinate ad incentivare la performance e dal peso che le valutazioni positive hanno anche per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, sulle risorse a tal fine annualmente stanziare.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Il presente contratto detta disciplina normativa per gli anni 2023- 2025 e l'utilizzo del risorse decentrate per l'anno 2023

Abbadia San Salvatore, 12/12/2023

**Il Segretario Comunale
D.ssa Simona Barbasso Gattuso**

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata
di cui all'art. 24 del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., formato nel rispetto
delle regole tecniche di cui all'art. 71 del medesimo Decreto*